



KUESIONER PENELITIAN

Berikut ini adalah kuesioner yang berkaitan dengan penelitian tentang **“Pengaruh Kepribadian Karyawan, Disiplin Kerja, Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Toko Cahaya Grosir Ponorogo”**.

Oleh karena itu di sela-sela kesibukan Bapak/ Ibu/ Saudara/ Saudari, saya memohon dengan hormat kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara/ Saudari untuk dapat mengisi kuesioner berikut ini. Semua informasi yang terkumpul akan disajikan secara umum (tidak secara individu) sebagai ringkasan dari hasil analisis yang akan dilaporkan atau di publikasikan dan akan dijamin kerahasiaannya sesuai dengan kode etik penelitian.

Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/ Ibu/ Saudara/ Saudari untuk mengisi kuesioner yang ada, saya ucapkan banyak terimakasih.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin : a. Perempuan ()

b. Laki-laki ()

Pendidikan :

PETUNJUK PENGISIAN

PERTANYAAN Petunjuk Pengisian : Mohon untuk memberikan tanda (√) pada setiap pernyataan yang Anda pilih.

Keterangan:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Kurang Setuju (KS)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP KEPERIBADIAN KARYAWAN

No	DAFTAR PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
Ekstraversi						
1.	Saya merasa nyaman dengan pekerjaan saya					
Mudah akur atau bersepakat						
2.	Saya mudah ramah dengan siapa saja					
Kehati-hatian						
3.	Saya teliti dalam melakukan pekerjaan					
Stabilitas emosi						
4.	Saya menangani pekerjaan dengan baik					
Keterbukaan						
5.	Saya menerima hal baru yang dilakukan perusahaan					

TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP DISIPLIN KERJA

No	DAFTAR PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5

Ketetapan waktu						
1.	Saya datang tepat waktu dengan jam kerja yang telah ditentukan					
Tanggung jawab						
2.	Saya mampu mengerjakan tugas dengan tepat waktu					
Ketaatan terhadap peraturan						
3.	Saya mampu mematuhi peraturan yang ada di tempat kerja					
Menggunakan peralatan dengan baik						
4.	Saya mampu menggunakan peralatan kerja dengan baik					

TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP LOYALITAS KERJA

No	DAFTAR PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
Ketaatan pada peraturan						
1.	Saya menaati peraturan yang telah ditetapkan oleh toko dengan baik					
Bertanggung jawab						
2.	Saya akan bertanggung jawab atas hasil kerja yang telah saya lakukan					
Kemauan untuk bekerja sama						
3.	Saya dapat bekerja sama dengan rekan karyawan lain					
Rasa memiliki						
4.	Saya akan menjaga perusahaan dari hal-hal yang dapat merugikan perusahaan					
Hubungan antar pribadi						
5.	Saya memiliki hubungan sosial yang baik dengan sesama karyawan					
Kesukaan terhadap pekerjaan						
6.	Saya selalu melaksanakan pekerjaan dengan senang hati tanpa merasa dipaksa					

TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

No	DAFTAR PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
Kualitas kerja						
1.	Saya mampu melakukan kerja dengan sesuai standart					
Ketepatan waktu						
2.	Pekerjaan yang telah diberikan dapat saya selesaikan tepat waktu					
Inisiatif						
3.	saya mampu menyelesaikan pekerjaan tanpa bantuan orang lain					
Kemampuan						
4.	Saya mempunyai kemampuan dalam pekerjaan yang saya geluti					
Komunikasi						
5.	Saya mampu berhungan baik dengan rekan kerja dan atasan					

TABULASI DATA

NO	NAMA	JK	UMUR	PENDIDIKAN	LB	Kepribadian Karyawan X1					Disiplin Kerja X2				Loyalitas Kerja X3						Kinerja Karyawan Y								
						X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total(X1)	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total(X2)	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Total(X3)	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total(Y)
1	Eko S.	L	30	SMP	5	3	4	3	4	4	18	3	4	4	3	14	4	3	4	4	4	4	23	4	3	4	3	4	18
2	Sulis S.	P	25	SMA	4	4	5	5	4	4	22	5	5	4	4	18	4	4	4	5	5	5	27	4	4	5	4	5	22
3	Agus Tri C.	L	23	SMK	3	4	3	4	4	3	18	4	3	4	4	15	3	4	3	4	4	4	22	4	4	3	4	3	18
4	Randi S.	L	21	SMP	5	4	5	5	4	4	22	4	5	5	4	18	5	4	5	4	4	4	26	4	5	5	4	4	22
5	Ovi Risma	P	19	SMA	1	4	4	5	4	4	21	4	3	3	3	13	4	4	4	4	4	4	24	4	3	3	4	4	18
6	Indah	P	36	SMA	6	5	3	5	5	5	23	4	3	4	3	14	4	4	4	4	4	4	24	4	5	5	4	4	22
7	Siti M.	P	28	SMA	5	5	5	5	5	5	25	4	3	4	4	15	3	4	3	4	4	4	22	4	4	3	4	3	18
8	Privo Utomo	L	28	SMP	4	4	4	4	4	4	20	4	5	5	4	18	5	4	5	4	4	4	26	4	5	5	4	4	22
9	Ira	P	22	SMA	2	5	4	4	4	4	21	5	5	5	4	19	5	5	5	5	5	5	30	5	4	5	5	5	24
10	Eva Fitri	P	18	SMA	1	4	4	4	4	4	20	4	4	4	3	15	3	4	4	4	4	4	23	4	3	4	4	4	19
11	Yeni	P	28	SD	3	5	4	5	5	4	23	4	4	4	4	16	4	5	4	5	4	5	27	5	5	4	4	4	22
12	Bowo	L	34	SMP	9	5	5	5	5	5	25	4	3	4	4	15	3	4	4	4	4	4	23	5	5	4	4	5	23
13	Rano Seno	L	30	SMA	7	4	3	4	4	4	19	4	4	4	4	16	4	5	4	5	4	5	27	4	4	4	4	4	20
14	Prasetyo	L	38	SMP	8	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20
15	Shinta Anabula	P	19	SMA	1	5	3	5	5	5	23	5	5	5	4	19	5	5	5	5	5	4	29	5	5	5	5	5	25
16	Arip Pranyoto	L	24	SMA	3	4	4	4	4	4	20	4	5	5	4	18	5	5	5	4	4	5	28	4	4	4	4	4	20
17	Sri Astuti	P	45	SMA	8	4	2	4	4	4	18	4	4	3	4	15	4	5	5	5	5	5	28	4	4	4	4	4	20
18	Suryono	L	32	SMA	4	5	5	5	5	5	25	5	5	4	4	18	5	4	5	4	5	5	28	5	5	5	5	5	25
19	Setyono	L	27	SMK	4	5	2	4	4	4	19	4	4	4	4	16	4	5	4	4	5	4	26	5	5	4	5	5	24
20	Amanda Alfian	P	20	SMK	2	4	2	4	4	4	18	5	5	4	5	19	4	4	4	4	5	4	25	4	4	4	4	4	20
21	Putra aditya	L	20	SMA	1	5	4	5	5	5	24	4	4	5	4	17	4	4	3	3	4	3	21	5	5	4	5	5	24
22	Aua Kharisma	P	21	SMA	2	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	19	5	4	3	3	4	4	23	4	5	4	5	4	22
23	Deadi P.	L	25	SMK	3	5	5	5	5	5	25	4	4	5	4	17	4	3	4	3	4	4	22	4	5	4	5	4	22
24	Jono Susilo	L	23	SMA	4	4	2	4	4	3	17	4	4	4	4	16	4	3	4	4	4	4	23	4	4	3	3	3	19
25	Atinda Sari	P	22	SMK	2	5	3	4	4	5	21	4	4	5	4	17	5	4	5	4	4	4	26	4	4	3	3	4	18
26	Dwi Anggraini	P	21	SMA	2	5	2	4	4	4	19	5	5	5	5	20	5	4	5	4	4	4	26	4	5	3	4	4	20
27	Catur	L	22	SMK	1	4	4	4	4	4	20	3	4	5	4	16	4	5	4	5	4	5	27	4	4	4	4	4	20
28	Innan Y.	P	25	SMK	5	4	3	4	4	4	19	4	3	4	4	15	3	4	4	4	4	4	23	4	1	5	5	4	19
29	Husen Agung	L	28	SMA	6	5	4	5	5	4	23	5	4	5	4	18	4	5	4	5	4	5	27	4	4	4	4	4	20
30	Heri Dahri	L	35	SMP	7	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20
31	Sri Rahayu	P	25	SMP	6	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16	4	4	5	5	5	4	27	5	5	5	4	4	23
32	Anton P.	L	29	SMK	4	4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	17	5	5	5	5	5	5	30	5	5	4	4	4	22
33	Yoga Setiawan	L	23	SMK	1	4	4	4	4	4	20	4	3	4	4	15	5	5	5	5	4	5	29	4	4	4	4	4	20
34	Prayoga	L	29	SMA	4	5	4	5	4	5	23	5	4	3	4	16	4	5	5	4	5	5	28	4	4	4	4	4	20
35	Fadilla	P	20	SMA	1	4	4	4	4	4	20	4	4	4	5	17	5	5	5	4	4	5	28	4	4	4	4	4	20
36	Agus Wiyono	L	30	SMK	6	3	4	3	4	4	18	3	4	4	3	14	4	3	4	4	4	4	23	4	3	4	3	4	18
37	Arya Dewi	L	19	SMA	1	5	5	5	4	4	23	4	5	5	4	18	5	5	4	4	5	5	28	4	4	5	5	5	23
38	Saiful Abidin	L	26	SMA	4	4	4	5	5	5	23	4	4	5	4	17	4	4	5	4	5	4	26	5	5	4	4	4	22
39	Huda M.	L	27	SMA	5	4	4	3	4	3	18	4	3	4	3	14	3	4	4	3	4	4	22	4	3	3	4	4	18
40	Tri Suparno	L	31	SMP	7	5	4	5	5	5	24	4	5	5	4	18	5	5	4	5	5	5	29	5	4	5	5	5	24

GAMBARAN UMUM RESPONDEN

➤ Hasil Uji Frekuensi Karakteristik Responden

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid laki-laki	24	60.0	60.0	60.0
Perempuan	16	40.0	40.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

UMUR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 18-27	24	60.0	60.0	60.0
28-37	14	35.0	35.0	95.0
38-47	2	5.0	5.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

PENDIDIKAN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SD	1	2.5	2.5	2.5
SMP	8	20.0	20.0	22.5
SMA	31	77.5	77.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5	30	75.0	75.0	75.0
	6-10	9	22.5	22.5	97.5
	11-15	1	2.5	2.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

➤ **Hasil Uji Frekuensi Tanggapan Responden**

1. Variabel Kepribadian Karyawan (X1)

X1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	7	17,5	17,5	17,5
	Setuju	18	45,0	45,0	62,5
	sangat setuju	15	37,5	37,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

X1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	10	25,0	25,0	25,0
	setuju	16	40,0	40,0	65,0
	sangat setuju	14	35,0	35,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

X1.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	4	10,0	10,0	10,0
	kurang setuju	4	10,0	10,0	20,0
	setuju	27	67,5	67,5	87,5
	sangat setuju	5	12,5	12,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

X1.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	3	7,5	7,5	7,5
	tidak setuju	1	2,5	2,5	10,0
	kurang setuju	6	15,0	15,0	25,0
	setuju	23	57,5	57,5	82,5
	sangat setuju	7	17,5	17,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

X1.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	3	7,5	7,5	7,5
	kurang setuju	9	22,5	22,5	30,0
	setuju	18	45,0	45,0	75,0
	sangat setuju	10	25,0	25,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

TotalX1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	13	4	10,0	10,0	10,0
	15	1	2,5	2,5	12,5
	17	3	7,5	7,5	20,0
	18	3	7,5	7,5	27,5
	19	2	5,0	5,0	32,5
	20	8	20,0	20,0	52,5
	21	6	15,0	15,0	67,5
	22	6	15,0	15,0	82,5
	23	6	15,0	15,0	97,5
	24	1	2,5	2,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

2. Variabel Disiplin Kerja (X2)

X2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	6	15,0	15,0	15,0
	setuju	27	67,5	67,5	82,5

sangat setuju	7	17,5	17,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	2,5	2,5	2,5
	kurang setuju	13	32,5	32,5	35,0
	setuju	22	55,0	55,0	90,0
	sangat setuju	4	10,0	10,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	5	12,5	12,5	12,5
	Setuju	28	70,0	70,0	82,5
	sangat setuju	7	17,5	17,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

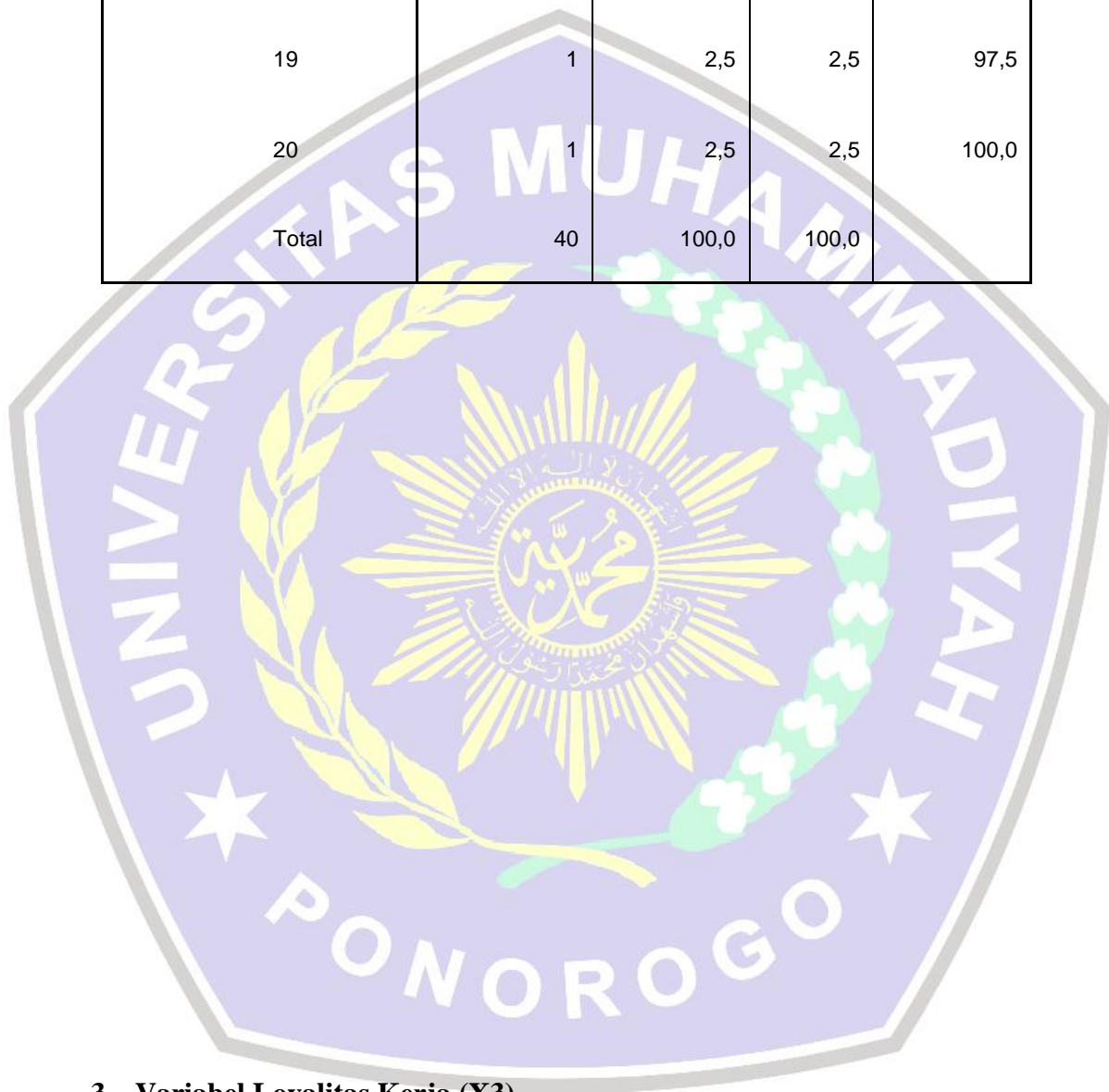
X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	11	27,5	27,5	27,5
	Setuju	22	55,0	55,0	82,5
	sangat setuju	7	17,5	17,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

TotalX2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	12	1	2,5	2,5	2,5
	13	1	2,5	2,5	5,0

14	9	22,5	22,5	27,5
15	7	17,5	17,5	45,0
16	11	27,5	27,5	72,5
17	6	15,0	15,0	87,5
18	3	7,5	7,5	95,0
19	1	2,5	2,5	97,5
20	1	2,5	2,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	



3. Variabel Loyalitas Kerja (X3)

X3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid kurang setuju	6	15,0	15,0	15,0
setuju	27	67,5	67,5	82,5

sangat setuju	7	17,5	17,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

X3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	7	17,5	17,5	17,5
kurang setuju	9	22,5	22,5	40,0
Setuju	17	42,5	42,5	82,5
sangat setuju	7	17,5	17,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

X3.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	1	2,5	2,5	2,5
kurang setuju	2	5,0	5,0	7,5
Setuju	27	67,5	67,5	75,0
sangat setuju	10	25,0	25,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

X3.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat tidak setuju	2	5,0	5,0	5,0
tidak setuju	8	20,0	20,0	25,0
kurang setuju	6	15,0	15,0	40,0
setuju	17	42,5	42,5	82,5
sangat setuju	7	17,5	17,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

X3.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid kurang setuju	6	15,0	15,0	15,0
Setuju	20	50,0	50,0	65,0

sangat setuju	14	35,0	35,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

X3.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	1	2,5	2,5	2,5
kurang setuju	15	37,5	37,5	40,0
Setuju	18	45,0	45,0	85,0
sangat setuju	6	15,0	15,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

TotalX3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 18	1	2,5	2,5	2,5
19	3	7,5	7,5	10,0
20	1	2,5	2,5	12,5
21	6	15,0	15,0	27,5
22	9	22,5	22,5	50,0
23	3	7,5	7,5	57,5
24	4	10,0	10,0	67,5
25	4	10,0	10,0	77,5
26	3	7,5	7,5	85,0
27	4	10,0	10,0	95,0
28	1	2,5	2,5	97,5
29	1	2,5	2,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Y1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	1	2,5	2,5	2,5
kurang setuju	5	12,5	12,5	15,0
setuju	25	62,5	62,5	77,5
sangat setuju	9	22,5	22,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	2,5	2,5	2,5
	tidak setuju	2	5,0	5,0	7,5
	kurang setuju	16	40,0	40,0	47,5
	setuju	14	35,0	35,0	82,5
	sangat setuju	7	17,5	17,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	10	25,0	25,0	25,0
	tidak setuju	10	25,0	25,0	50,0
	kurang setuju	9	22,5	22,5	72,5
	setuju	5	12,5	12,5	85,0
	sangat setuju	6	15,0	15,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	2,5	2,5	2,5
	kurang setuju	10	25,0	25,0	27,5
	setuju	21	52,5	52,5	80,0

sangat setuju	8	20,0	20,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	2,5	2,5	2,5
	tidak setuju	1	2,5	2,5	5,0
	kurang setuju	2	5,0	5,0	10,0
	setuju	20	50,0	50,0	60,0
	sangat setuju	16	40,0	40,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Totally

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	12	2	5,0	5,0	5,0
	13	1	2,5	2,5	7,5
	14	1	2,5	2,5	10,0
	15	5	12,5	12,5	22,5
	16	3	7,5	7,5	30,0
	17	6	15,0	15,0	45,0

18	2	5,0	5,0	50,0
19	2	5,0	5,0	55,0
20	4	10,0	10,0	65,0
21	7	17,5	17,5	82,5
22	3	7,5	7,5	90,0
23	2	5,0	5,0	95,0
24	1	2,5	2,5	97,5
25	1	2,5	2,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

➤ **Hasil Uji Validitas**

1. Variabel Kepribadian Karyawan (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1T
X1.1	Pearson Correlation	1	.096	.686**	.613**	.579**	.717**
	Sig. (2-tailed)		.555	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
X1.2	Pearson Correlation	.096	1	.398*	.327*	.332*	.650**
	Sig. (2-tailed)	.555		.011	.039	.037	.000
	N	40	40	40	40	40	40
X1.3	Pearson Correlation	.686**	.398*	1	.693**	.632**	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000	.011		.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
X1.4	Pearson Correlation	.613**	.327*	.693**	1	.699**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000	.039	.000		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
X1.5	Pearson Correlation	.579**	.332*	.632**	.699**	1	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000	.037	.000	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40
X1T	Pearson Correlation	.717**	.650**	.865**	.816**	.808**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Variabel Disiplin Kerja (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2T
X2.1	Pearson Correlation	1	.434**	.082	.451**	.652**
	Sig. (2-tailed)		.005	.615	.004	.000
	N	40	40	40	40	40
X2.2	Pearson Correlation	.434**	1	.511**	.404**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.005		.001	.010	.000
	N	40	40	40	40	40
X2.3	Pearson Correlation	.082	.511**	1	.261	.676**
	Sig. (2-tailed)	.615	.001		.103	.000
	N	40	40	40	40	40
X2.4	Pearson Correlation	.451**	.404**	.261	1	.686**
	Sig. (2-tailed)	.004	.010	.103		.000
	N	40	40	40	40	40
X2T	Pearson Correlation	.652**	.854**	.676**	.686**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



3. Variabel Loyalitas Kerja (X3)

		Correlations						
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3T
X3.1	Pearson	1	.338*	.572**	.209	.268	.384*	.679**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)		.033	.000	.196	.095	.015	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X3.2	Pearson	.338*	1	.311	.580**	.374*	.642**	.763**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.033		.050	.000	.018	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X3.3	Pearson	.572**	.311	1	.382*	.374*	.337*	.716**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.000	.050		.015	.018	.033	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X3.4	Pearson	.209	.580**	.382*	1	.391*	.594**	.734**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.196	.000	.015		.013	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X3.5	Pearson	.268	.374*	.374*	.391*	1	.285	.600**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.095	.018	.018	.013		.074	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X3.6	Pearson	.384*	.642**	.337*	.594**	.285	1	.753**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.015	.000	.033	.000	.074		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X3T	Pearson	.679**	.763**	.716**	.734**	.600**	.753**	1
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

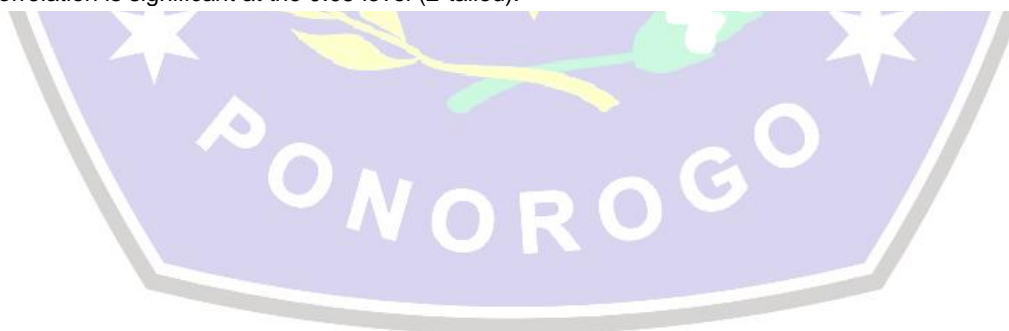
4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	YT
Y1	Pearson Correlation	1	.475**	.329*	.426**	.527**	.751**
	Sig. (2-tailed)		.002	.038	.006	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
Y2	Pearson Correlation	.475**	1	.149	.207	.212	.654**
	Sig. (2-tailed)	.002		.358	.200	.189	.000
	N	40	40	40	40	40	40
Y3	Pearson Correlation	.329*	.149	1	.487**	.458**	.691**
	Sig. (2-tailed)	.038	.358		.001	.003	.000
	N	40	40	40	40	40	40
Y4	Pearson Correlation	.426**	.207	.487**	1	.411**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.006	.200	.001		.008	.000
	N	40	40	40	40	40	40
Y5	Pearson Correlation	.527**	.212	.458**	.411**	1	.697**
	Sig. (2-tailed)	.000	.189	.003	.008		.000
	N	40	40	40	40	40	40
YT	Pearson Correlation	.751**	.654**	.691**	.701**	.697**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



➤ Hasil Uji Reliabilitas

1. Variabel Kepribadian Karyawan (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.791	5

2. Variabel Disiplin Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.688	4

3. Variabel Loyalitas Kerja (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.798	6

4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.703	5

➤ **Hasil Uji Regresi Linier Berganda**

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.505	3.286		.154	.879
	Kepribadian Karyawan	.410	.106	.463	3.865	.000
	Disiplin Kerja	.352	.169	.281	2.077	.045
	Loyalitas Kerja	.233	.108	.278	2.146	.039

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

➤ **Hasil Uji Koefisien Determinasi**

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.728 ^a	.529	.490	1.51498	2.068

a. Predictors: (Constant), Loyalitas Kerja, Kepribadian Karyawan, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

➤ Hasil Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.505	3.286		.154	.879
	Kepribadian Karyawan	.410	.106	.463	3.865	.000
	Disiplin Kerja	.352	.169	.281	2.077	.045
	Loyalitas Kerja	.233	.108	.278	2.146	.039

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

➤ Hasil Uji F

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	92.974	3	30.991	13.503	.000 ^a
	Residual	82.626	36	2.295		
	Total	175.600	39			

a. Predictors: (Constant), Loyalitas Kerja, Kepribadian Karyawan, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website :www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

Nomor : 541/IV.4/PN/2020
Hal : Permohonan Ijin Penelitian

17 Juni 2020

Kepada :
Yth. Pemilik Toko Cahaya Grosir Ponorogo
Jl. Gajah Mada Pasar Wage, Jetis, Ponorogo

Assalaamu'alaikum Wr. Wb.

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SLAMET SANTOSO, SE, M.Si
NIK : 19701016 199904 12
Jabatan : Wakil Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Menerangkan bahwa mahasiswa :

Nama : ANIK SUNANIK
NIM : 16414084
Semester : VIII
Jurusan : Manajemen
No. HP : 081333862027
Lokasi/Objek : Toko Cahaya Grosir Ponorogo
Lama Penelitian : 3 Bulan
Bidang : MSDM
Judul Skripsi : Pengaruh Kepribadian Karyawan Toko Cahaya Gorsir Ponorogo, Disiplin Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Toko Cahaya Grosir Ponorogo

Adalah benar-benar mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam hal ini mohon diberi kesempatan untuk mengadakan penelitian pada Instansi/Perusahaan yang saudara Pimpin guna melaksanakan tugas skripsi.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

Wassalaamu'alaikum Wr. Wb.



Wakil Dekan,

SLAMET SANTOSO, SE, M.Si
NIK. 19701016 199904 12



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website :www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : **ANIK SUNANIK**
2. NIM : 16414084
3. Jurusan : Manajemen K1
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : Jl. Kamboja, RT 07/RW 04, Winong, Jetis, Ponorogo
6. Judul Skripsi : Pengaruh Kepribadian Karyawan, Disiplin Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Toko Cahaya Grosir Ponorogo
7. Masa Pembimbingan : September 2019 s/d Agustus 2020
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
8-6-20	Revisi I proposal	[Signature]
10-6-20	Revisi II proposal	[Signature]
14-6-20	ACC proposal lengkap	[Signature]
15-6-20	Revisi Proposal	[Signature]
17-6-20	ACC Proposal	[Signature]
22-6-20	Revisi I BAB I, II, III	[Signature]
25-6-20	Revisi II BAB II, III	[Signature]
29-6-20	ACC BAB I, II, III	[Signature]
3-7-20	Revisi Prentis di	[Signature]
8-7-20	ACC Bab I, II, III	[Signature]
7-12-20	Pengajuan BAB IV & V	[Signature]
21-12-20	Revisi BAB IV & V	[Signature]

10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : _____
11. Keterangan Bimbingan Telah selesai : _____
12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : _____ (angka)
_____ (huruf)

Pembimbing,

Drs. H. SETYO AJI, MM
NIDK. 8856080018

Ponorogo, 22 Juni 2020
Dekan,

TTTI RABINI, SE, MM
NIP. 19630505 199003 2 003



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : **ANIK SUNANIK**
2. NIM : 16414084
3. Jurusan : Manajemen
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : Jl. Kamboja, Rt 07/ Rw 04, Winong, Jetis, Ponorogo
6. Judul Skripsi : Pengaruh Kepribadian Karyawan, Disiplin Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Toko Cahaya Grosir Ponorogo
7. Masa Pembimbingan : Agustus 2020 s/d Agustus 2021
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
23-12-20	KC BAB IV 4 V	
30/12/20	Revisi Bab IV & V	
4/1/21	Ace Bab IV & V	
	Ace x uplus	

10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : _____
11. Keterangan Bimbingan Telah selesai : _____
12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : _____ (angka)
_____ (huruf)

Pembimbing

Drs.H. SETYO ADJL,MM
NIDK. 8856080018

Ponorogo, 24 Agustus 2020
Dekan,

TITI RAFINI, SE, MM
NIP. 19630505 199003 2 003